



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Națională de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii BRASOV

Nr./RU/ 5668 /25.04.2023

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile HOTĂRÂRII nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, Casa Județeană de Pensii Brasov cu sediul în Brasov, Str. 13 Decembrie, Nr. 43A, jud. Brasov, organizează concurs în data de **18 mai 2023 proba scrisă**; pentru ocuparea pe perioadă determinată a unui post contractual de execuție de :

- Asistent medical PL din cadrul Compartimentului Expertiză Medicală - cu normă întreagă -

CONDIȚIILE DE PARTICIPARE:

Condiții generale :

Pentru a participa la concursul de ocupare a posturilor candidații trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de art. 15 din HOTĂRÂREA nr. 2336/2022, respectiv :

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și după caz, alte condiții



specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice pentru postul de execuție vacant de Asistent medical PL - 1 post în Compartimentul Expertiză Medicală:

- studii medii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat;
- diplomă de școală postliceală sanitară sau echivalentă sau diplomă de studii postliceale prin echivalare, conform HG nr.797/1997
- cel puțin 3 ani vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului
- certificat de membru OAMGMAMR însoțit de avizul anual pentru autorizarea exercitării profesiei sau adeverință care atestă dreptul de exercitare a profesiei de asistent medical;
- Abilitați de comunicare și experiență în lucru cu persoanele cu invaliditate reprezintă avantaj.

ACTELE NECESARE PENTRU ÎNSCRIEREA LA CONCURS:

(1) Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente prevăzute la art. 35 din HOTARAREA Nr. 1336/2022, respectiv :



- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin.(1) lit. e) este prevăzut în anexa nr.3.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă,



adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.

În vederea participării la concurs pentru ocuparea posturilor de execuție, candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului, respectiv în perioada **28.04.2023-12.05.2023**

12.05.2023, ora 12.00, dată limită în vederea depunerii dosarului de concurs ;

Concursul se desfășoară în trei etape succesive după cum urmează:

1. **Selecția dosarelor de înscriere**, pe baza îndeplinirii condițiilor generale și specifice de participare la concurs, se va realiza în data de **15.05.2023** (în maximum 1 zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor), iar rezultatul acesteia se va face prin mențiunea sintagmei “admis” sau “respins”, însoțita de motivul respingerii după caz:

-Contestațiile cu privire la rezultatul selecției dosarelor de înscriere se depun la secretarul comisiei de soluționare a contestațiilor în maximum 1 zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor selecției dosarelor;

-Comisia de soluționare a contestațiilor va comunica rezultatul contestației prin afișare la sediul instituției, imediat după soluționarea contestației.

2. **Proba scrisă** va avea loc în data de **18 mai 2023, ora 09,00** la sediul Casei Județene de Pensii Brasov, Str. 13 Decembrie, Nr. 43A, jud. Brasov;

-La această probă vor participa doar candidații care au fost declarați “admis” la rezultatul final al selecției dosarelor;

-Rezultatul probei “scrisă” va fi afișat la sediul instituției, cu precizarea punctajului obținut și a sintagmei “admis” sau “respins”.

3. **Interviul** se va susține într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise la sediul Casei Județene de Pensii Brasov, Str. 13 Decembrie, Nr. 43A, jud. Brasov;

-La această probă vor participa doar candidații care au fost declarați “admis” la rezultatul final de la proba “scrisă” ;



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Națională de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii BRASOV

Sunt declarați admiși la proba “scrisă” și la proba “interviu” candidații care au obținut minimum 50 de puncte, din maximum 100 de puncte.

Rezultatele probelor de concurs vor fi afișate la sediul Casei județene de Pensii Brasov, Str. 13 Decembrie, Nr. 43A, jud. Brasov; cu precizarea punctajului și a sintagmei “admis” sau “respins” precum și ora la care se afișează.

După afisarea rezultatelor obținute la proba “scrisă” și “interviu”, candidații nemulțumiți pot face contestație în maximum 24 de ore, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Contestațiile se depun prin secretariatul comisiei de soluționare a contestațiilor, la Compartimentul Resurse Umane din cadrul sediului Casei Județene de Pensii Brasov.

În situația contestațiilor formulate față de rezultatul probei “scrisă” sau a “interviului” comisia de soluționare a contestațiilor va analiza lucrarea sau consemnarea răspunsurilor la interviu doar pentru candidatul contestatar și imediat după soluționare va comunica rezultatul final prin afișarea la sediu instituției.

Punctajul final se calculează prin însumarea punctajelor obținute la proba “scrisă” și “interviu”, pentru fiecare candidat.

Se consideră “admis” la concurs, candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pe același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Relații suplimentare se obțin la tel. 0268418055 -Compartimentul Resurse Umane

BIBLIOGRAFIE /TEMATICA PENTRU POSTUL DE ASISTENT MEDICAL:

- LEGE nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;
- HOTĂRÂREA nr. 1.542/2022 pentru aprobarea criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate;



- ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;
- Manual de îngrijiri speciale acordate pacienților de asistenți medicali. Ghid de nursing. Coordonator lucrare :Lucreția Titircă . Editura viața medicală românească 2008;
- Legea nr. 46/2003, Legea drepturilor pacienților;
- ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă, a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea OAMMR;
- Codul de Etică și deontologie profesională al asistentului medical și al moașei din România;
- Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1101/2016 privind aprobarea normelor de supraveghere, prevenire și limitarea infecțiilor asociate asistentei medicale în unitățile sanitare;

Metodologia de supraveghere la produse biologice:

- Obiective
- Definiții
- Precauțiuni standard. Măsurile minime obligatorii pentru prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistentei medicale.
- Ordinul nr.1761 din 3 septembrie 2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia;
- H.G. nr.1229/2005 privind aprobarea regulamentului de Organizare și funcționare a INEMRCM și a serviciilor medicale de expertiză medicală a capacității de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

- **Cap.1.: Urgențele aparatului respirator**

1.1. Criza de astm bronșic

1.2. BPOC acutizată

- **Cap.2: Urgențele aparatului cardiovascular**

2.1. Edemul Pulmonar acut



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Națională de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii BRASOV

- 2.3. Infarctul miocardic acut
- 2.6. Resuscitarea cardio-respiratorie
- Cap.3.: Urgențele abdominale
- 3.1. Colica biliară
- Cap. 4.: Urgențele renale și urologice
- 4.2. Colica renală
- Cap.5. :Urgențele neurologice
- 5.1. Stările comatoase
- 5.2. Accidente vasculare cerebrale
- Cap. 11.: Șocul
- 11.3. Șocul anafi-lactic

DIRECTOR EXECUTIV,
DIANA ITU



Resurse Umane,

ARMEANU ANAMARIA NICOLETA