



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Națională de Pensii Publice

Casa Județeană de Pensii Brașov

Str.13 Decembrie Nr. 43A, Brașov

Tel.: +40 0268 418055, Fax: 0368 415991

cjbrasov@cnpp.ro

www.casadepensiibv.ro

Nesecret

Nr. 4850/03.04.2023

CAIET DE SARCINI Servicii de medicina muncii Cod CPV 85147000-1

1. GENERALITĂȚI

Prezentul caiet de sarcini conține specificații tehnice și constituie ansamblul cerințelor minimale pe baza cărora se elaborează de către fiecare ofertant propunerea tehnico-financiară, pentru serviciile de medicina muncii pentru personalul angajat al Casei Județene de Pensii Brașov.

Cerințele impuse prin prezentul caiet de sarcini sunt minime și obligatorii.

Ofertele care nu respectă specificațiile și/sau care propun prestarea serviciilor în condiții inferioare celor prevăzute în prezentul caiet de sarcini vor fi declarate neconforme.

2. OBIECTUL PROCEDURII DE ACHIZIȚIE PUBLICĂ

Obiectul contractului constă în **prestarea serviciilor de medicina muncii**, în asigurarea consultanței, coordonării și avizării în domeniul sănătății și securității în muncă, în raport cu legislația specifică de către prestator pentru toți salariații beneficiarului, precum și a tuturor serviciilor medicale de medicina muncii prevăzute de reglementările în vigoare.

3. LEGISLATIA APLICABILA

- Legea nr.98 din 19 mai 2016, privind achizițiile publice;
- Hotărârea de Guvern nr.395 din 2 iunie 2016, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice;
- Legea sănătății și securității în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- OMSF nr.875/2002 privind stabilirea atribuțiilor medicului de medicină generală/medicină de familie cu competență în medicina de întreprindere;
- Hotărârea de Guvern nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Codul Muncii;

- Hotărârea de Guvern nr. 1.425 din 11 octombrie 2006 (*actualizată*) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr.1028 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.96 din 14 octombrie 2003 privind protecția maternității la locurile de munca, cu modificările și completările ulterioare.

4. CERINȚE TEHNICE MINIME OBLIGATORII

4.1 Se vor asigura următoarele servicii de medicină a muncii:

- Examen medical la angajarea în muncă;
- Examen medical al noilor angajați pe perioada de adaptare (la o lună);
- Control medical periodic;
- Examen medical la reluarea muncii;
- Supravegherea specială;
- Verificarea și gestionarea dosarului medical, eliberarea avizului medicului specialist de medicina muncii pe fișa de aptitudine;
- Examine de specialitate, investigații paraclinice pentru efectuarea examenului medical la angajare și control medical periodic al angajaților, diferențiat în funcție de noxele și solicitările profesionale la care sunt expuși, conform H.G. nr.355/2007, cu modificările și completările ulterioare;
- Luarea în evidență a concediilor medicale la cererea beneficiarului;
- Colaborarea medicului specialist de medicina muncii cu persoana numită de către beneficiar ca responsabil cu sănătatea și securitatea în muncă sau cu serviciul extern cu atribuții în domeniul sănătății și securității în muncă, după caz. Parafarea anuală a fișelor de instruire individuală privind sănătatea și securitate în muncă;
- Intocmirea documentației legale privind protecția maternității;
- Consilierea beneficiarului privind adaptarea muncii și a locului de muncă la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților;
- Consilierea beneficiarului pentru fundamentarea strategiei de securitate și sănătate în muncă;
- Vizitarea locurilor de muncă în vederea evaluării riscurilor profesionale și a condițiilor de muncă;
- Intocmirea și prezentarea beneficiarului a unui raport anual de evaluare a stării de sănătate a angajaților care va cuprinde în principal concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, precum și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă;
- Semnalarea în scris, prin scrisoare medicală, adresată medicului de familie al fiecărui angajat cu afecțiuni care nu sunt legate de profesie în momentul depistării lor, dacă acestea sunt depistate în perioada derulării contractului;
- Informarea în scris a beneficiarului asupra legislației noi în domeniu;
- Comunicarea statistică trimestrială către Direcția de Sănătate Publică Brasov a concluziilor controalelor medicale;

- Semnalarea, înregistrarea și dispensarizarea cazurilor de boală profesională și a bolilor legate de profesie, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- Testarea psihologică și eliberarea avizului medical anual pentru personalul cu atribuții în siguranța circulației rutiere.
- Consultații spontane. Prestatorul acceptă, ca orice angajat al beneficiarului să poată consulta medicul de medicina muncii pentru orice simptome pe care le atribuie condițiilor de muncă și activității desfășurate, prin solicitare verbală directă.

4.2 Controlul medical periodic va fi efectuat pentru un număr de **86 salariați**, numărul putând fi ajustat în funcție de fluctuația de personal (angajări/transferări/pensionări etc) cu precizarea că vor asigura, servicii de medicina muncii, pentru noii angajați, la același tarif.

Structura de personal a Casei Județene de Pensii Brașov este următoarea:

1. Sediul central - Str.13 Decembrie, Nr.43A, Brașov, județul Brașov - **70 persoane** din care:
 - personal cu functii de conducere - 6
 - personal de executie - 59
 - personal cu atributii de sofer - 3
 - arhivar - 2
2. Serviciul Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Munca - Bd. Saturn nr. 43, Brașov, județul Brașov- **8 persoane** din care:
 - medici, asistenți medicali/ asistenți sociali - 7
 - personal contractual - 1
3. Casa Locală de Pensii Făgăraș -Str.Dna Stanca, nr.26, Fagaras, județul Brașov - **8 persoane** din care:
 - personal cu functii de conducere - 1
 - personal de executie - 7

4.3 Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează la sediile Achizitorului din Brașov și Făgăraș respectiv la:

Sediul central - Str.13 Decembrie, Nr.43A, Brașov, județul Brașov

Serviciul Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă - Bd. Saturn, nr.43, Brașov, județul Brașov

Casa Locala de Pensii Făgăraș - Făgăraș, Str. Dna Stanca, nr. 26, județul Brașov

4.4 Programarea examenelor medicale va fi stabilită de comun acord între persoana desemnată din partea beneficiarului (responsabil de contract) și persoana desemnată din partea prestatorului, dar nu mai târziu de 2 zile lucrătoare de la data solicitată de beneficiar.

4.5 Fișa de aptitudini pentru examenul medical la angajare va fi eliberată în maxim 1 zi lucrătoare de la finalizarea examenelor medicale.

Fișa de aptitudini pentru examenul medical periodic va fi eliberată în maxim 3 zile lucrătoare de la finalizarea examenelor medicale.

Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze fișele de aptitudine ale angajaților examinați în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

4.6 Prestatorul se obligă ca în termen de maxim 10 zile lucrătoare de la finalizarea controlului medical periodic să întocmească un raport privind starea de sănătate a personalului pe care îl transmite în scris împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în munca angajaților. Raportul va cuprinde cel puțin următoarele informații: numărul persoanelor examinate, locul de muncă, profesia persoanelor examinate și concluziile investigațiilor efectuate.

5. MODUL DE EVALUARE A OFERTELOR:

5.1 Condiții de ofertare:

Operatorii economici interesați vor putea accesa și descărca de pe site-ul Casei Județene de Pensii Brașov anunțul/invitația de participare și caietul de sarcini, utilizând linkul <https://www.casadepensiibv.ro/category/anunturi-achizitii-publice>.

Ofertanții au obligația de a prezenta oferta de preț, respectiv prețul unitar/serviciu fără TVA a pachetului de servicii oferat împreună cu principalele caracteristici ale serviciilor (sumar).

Pachetul oferat va conține cumulat: abonamentul de servicii de medicina muncii pentru 86 salariați, pentru o perioadă de 12 luni conform structurii de personal menționate la punctul 4.2 din prezentul caiet de sarcini, cu mențiunea dacă ofertantul este/nu este plătitor de TVA.

Plata facturii se face prin O.P. în lei, în termen de 30 zile de la data primirii facturii, într-un cont de trezorerie, indicat de prestator.

Oferta se va redacta în limba română.

Oferta de preț se va păstra fermă pe toată durata derulării contractului, prețul unitar oferat/serviciu, neputând fi modificat. Perioada de timp în care ofertantul trebuie să își mențină valabilă oferta este 90 zile.

Nu se acceptă oferte alternative.

5.2 Condiții de participare:

Operatorii economici interesați au obligația de a depune în catalogul electronic de produse, servicii și lucrări disponibil în SICAP, oferta de preț, în lei (prețul pachetului de servicii, fără TVA) și principalele caracteristici tehnice ale serviciilor de medicina muncii ce urmează a fi prestate, în conformitate cu cerințele caietului de sarcini până cel târziu la data de **10.04.2023, ora 11:00**.

După postarea în catalogul electronic sus menționat se va transmite autorității contractante pe adresa de e-mail: achizitii.bv@cnpp.ro următoarele:

1. **notificarea de postare** (cu datele de identificare ale ofertei, cod poziție catalog produse, denumire ofertant-în SICAP, CUI, adresa de contact: email și persoana de contact)

2. **oferta tehnico-financiară detaliată** cuprinzând detalii tehnice și financiare privind serviciile de medicina muncii oferite însoțită de următoarele documente, în copie certificată „conform cu originalul:

- Certificat de înregistrare emis de Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalele teritoriale, din care să rezulte că obiectul de activitate al ofertantului autorizează desfășurarea de activități în domeniul care face obiectul achiziției;

- Autorizația emisă de Ministerul Sănătății care certifică abilitarea pentru prestarea serviciilor de medicina muncii;

- Documente/declarație pe proprie răspundere semnată de reprezentantul legal/persoana mandatată de reprezentantul legal, din care rezultă că ofertantul are personal calificat care să presteze activități de medicina muncii;

- Documente/declarație pe proprie răspundere semnată de reprezentantul legal/persoana mandatată de reprezentantul legal, din care rezultă că ofertantul deține, în proprietate sau sub formă de chirie, aparatura necesară efectuării investigațiilor specifice medicinei muncii (EKG, Audiometru, Spirometru, Computer Visiometru, Glucometru)

Data limită de depunere a ofertelor în SICAP și de transmitere a notificării către autoritatea contractantă este 10.04.2023, ora 11:00.

Se vor lua în considerare și evalua numai ofertele admisibile și conforme.

Autoritatea contractantă va iniția și finaliza achiziția directă în catalogul electronic SICAP.

Datele furnizate în caietul de sarcini și oferta conformă, devin clauze contractuale obligatorii pentru ofertantul declarat câștigător.

6. CRITERIUL PENTRU ATRIBUIRE:

Criteriul de atribuire este **prețul cel mai scăzut** al pachetului de prestări servicii medicina muncii, complet și conform cu cerințele din prezentul caiet de sarcini.

7. ALTE CERINȚE

- Prestatorul este răspunzător față de autoritatea contractantă pentru îndeplinirea obligațiilor contractuale privind serviciile de medicina muncii.
- Este interzisă impunerea de către prestator a unor taxe de reziliere sau penalități pentru rezilierea înainte de termen a contractului de prestări servicii solicitată de către autoritatea achiziitoare, pentru motive justificate de considerente de ordin legal și financiar.
- Personalul prestatorului se obligă să respecte reglementările și regulamentele interioare ale autorității contractante, pe toată durata prezenței la sediile acesteia.
- Prestatorul are obligația de a păstra dosarul medical și fișa de identificare a factorilor de risc profesional a tuturor angajaților beneficiarului, pe durata derulării contractului de prestări servicii de medicina muncii. La încetarea acestui contract, prestatorul are obligația de a preda aceste documente, la solicitarea expresă a beneficiarului, noii structuri de medicină a muncii agreate de angajator.

8. DURATA CONTRACTULUI DE ACHIZIȚIE PUBLICĂ

Contractul de prestări servicii de medicină a muncii intră în vigoare la data semnării de către ambele părți (achizitor și prestator) și este valabil până la data de 31.12.2023 cu posibilitate de prelungire până la data de 30.04.2024.

Director Executiv
Diana ITU

Director Executiv Adjunct
Ioana RACOVITEANU

Vizat
Compartiment Juridic

Serviciu Financiar, Contabilitate și Achiziții Publice
Sef Serviciu,
Bogdan George MOTOC

Consilier Superior cu atribuții în domeniul SSM,
Adriana CATANA